

Vincent CHARRIER



UNIS —
pour changer St-André
Vincent CHARRIER



Une équipe, un projet

VIVRE

Protéger et améliorer concrètement le quotidien

Nous voulons une ville où chacun se sent en sécurité, respecté et fier de son cadre de vie.

Assurer la tranquillité publique

1. Nous renforcerons la police municipale en effectifs, en formation et en moyens.
2. Nous renforcerons la vidéoprotection en complément de la présence de la police municipale sur le terrain.
3. La coopération avec la gendarmerie sera plus efficace et suivie.
4. Nous agirons avec détermination contre les incivilités et les rodéos urbains.
5. La participation citoyenne sera organisée dans un cadre clair et responsable.

Restaurer la qualité du cadre de vie

6. Un plan de propreté renforcé sera engagé par quartier.
7. L'éclairage public sera modernisé avec des LED intelligentes, dans un équilibre assumé entre économie d'énergie et sécurité.
8. Nous défendrons un service déchets adapté aux habitants : suppression de la limitation des passages en déchèterie, retour au porte-à-porte là où cela sera pertinent.

Fluidifier les déplacements

9. La circulation du centre-ville sera réorganisée avec pragmatisme en lien avec les commerçants.
10. Un plan pluriannuel de réfection des voiries sera engagé dans tous les hameaux de la commune.
11. Les mobilités douces seront développées de manière sécurisée.





GÉRER

Administrer avec rigueur et transparence

Gérer une ville exige de la méthode, du courage et une vision claire.

Une gouvernance exigeante

12. Des audits financiers, organisationnels et RH seront réalisés en début de mandat.
13. Un guichet unique municipal simplifiera les démarches.
14. Un tableau de bord public permettra de suivre l'avancement des engagements.
15. Une charte d'éthique encadrera l'action municipale.
16. Les rapports budgétaires seront rendus plus simples et plus transparents.
17. Nous défendrons la stabilité des impôts locaux et n'envisagerons aucune hausse, sauf obligation imposée par la loi nationale.

Une gestion responsable du patrimoine communal

18. Un plan pluriannuel de rénovation énergétique sera engagé.
19. Le déploiement du photovoltaïque sera poursuivi avec sérieux.
20. La gestion de l'eau et des bâtiments publics sera modernisée.

Un urbanisme maîtrisé

21. Aucune nouvelle zone commerciale ne sera acceptée sans étude d'impact locale.
22. Nous défendrons un urbanisme équilibré, protecteur des commerces de proximité et des espaces naturels dans le respect de l'identité communale prenant en compte le changement climatique.
23. Nous agissons avec cohérence et responsabilité, sans céder aux effets d'annonce.
24. Nous poursuivrons la désartificialisation des sols et la création d'îlots de fraîcheur en centre-ville.

PARTAGER

Une ville attentive à toutes les générations

Notre engagement est clair : défendre les intérêts des Cubzaguaises et Cubzaguais avec constance.

Seniors et santé

- 25. Nous mettrons en place une mutuelle communale négociée.
- 26. Nous soutiendrons activement la création et le développement de maisons de santé pluridisciplinaires.
- 27. Nous favoriserons l'installation de nouveaux médecins (généralistes et spécialistes) en facilitant les conditions d'accueil et d'exercice.
- 28. Des résidences seniors à taille humaine seront développées.
- 29. Un service de portage de repas sera instauré.

Enfance et jeunesse

- 30. L'offre de petite enfance sera renforcée.
- 31. Un nouvel ALSH sera créé.
- 32. Un chèque culture et loisirs facilitera l'accès aux activités.
- 33. La prévention du harcèlement et des addictions sera renforcée.

Vie associative et sport

- 34. Les équipements sportifs seront rénovés et sécurisés.
- 35. Les associations structurantes bénéficieront d'un cadre pluriannuel stable.
- 36. La Maison des associations sera consolidée et renforcée.
- 37. Des parcours santé seront développés pour tous.

Culture

- 38. Faire revenir la culture populaire sur le territoire avec un festival des arts urbains.
- 39. Transformer l'ancien cinéma en théâtre ou en café-théâtre.
- 40. Étudier la création d'un musée des Cubzaguais illustres.





DYNAMISER

Développer l'activité et défendre fermement notre ville

Dynamiser, c'est soutenir celles et ceux qui entreprennent et porter une voix claire pour notre ville à l'intercommunalité.

Soutenir le commerce local

41. Nous lutterons activement contre la vacance commerciale.
42. Un comité local des commerçants sera associé aux décisions à travers un élu dédié et disponible.
43. Nous utiliserons les leviers fiscaux disponibles pour soutenir l'installation d'activités en centre-ville.
44. L'urbanisme sera pensé pour prendre en compte les commerces de proximité.

Organiser les mobilités structurantes

45. Un parking public de 100 places, complété de 20 places en centre-ville, sera créé.
46. Mise en place d'une navette entre les parkings périphériques et le centre-ville les jours de marchés notamment.
47. Des axes de contournement seront étudiés sérieusement.
48. Des solutions de transport adaptées au territoire seront défendues.
49. Préparer l'arrivée du RER Métropolitain en aménageant le quartier de la gare.

Défendre les Cubzaguaises et Cubzaguais à l'intercommunalité

50. Nous exigerons une véritable concertation avec le SMICVAL.
51. L'entretien des digues devra être assuré.
52. Nous défendrons systématiquement les intérêts de la commune, au nom des habitants et non dans une logique partisane.

L'équipe

Nous vous présentons une équipe pleinement paritaire, composée de 17 femmes et 17 hommes, unie par la même volonté d'agir pour notre commune.

Avec des colistiers âgés de 20 à 79 ans et une moyenne d'âge de 54 ans, notre liste reflète la diversité générationnelle et humaine de Saint-André. Cette richesse d'expériences, de parcours professionnels et d'engagements est une force pour préparer l'avenir avec sérieux et équilibre.



Laurence MARQUET
Agent Administratif à l'urbanisme
57 ans



Grégory CASTETS
Ingénieur EDF
39 ans



Inès CLOUET
Etudiante en graphisme
20 ans



Eric ROBINET
Chef d'entreprise
60 ans



Arnaud BOBET
Pdt. « Touche pas mes poubelles »
59 ans



Marianne ANDRÉ
Gestionnaire de patrimoine
51 ans



Jean-Jacques PERDRIAU
Retraité de l'industrie automobile
79 ans



Ludivine CARLIER
Agent de maîtrise technique
33 ans



Séverine CASTETS
Aide à domicile
43 ans



Olivier CLOUET-DEROCHE
Prof. Maths & Réserviste Armée
53 ans



Sonia BOUCAULT
Retraîtée de l'éducation nationale
77 ans



Loïc CARLIER
Commercial d'entreprise
25 ans



Laurent PRETROT
Directeur d'entreprise Industriel
54 ans



Michelle RUSTICHELLI
Pdte. Rotary Club / Adm.d'Hôpital
67 ans



Georges BELMONTE
Directeur médico-social
68 ans



Mélanie DUPONT
Agent d'Assurance Indépendant
31 ans



Véronique MICHAUX
Retraite dans la santé
63 ans



Philippe CRÉMADES
Retraité de la Police Nationale
58 ans



Sylvie CHARRIER
Femme au foyer
61 ans



Yann VIEILLEDENT
Ingénieur dans le Nucléaire
52 ans



Véronique CESSATEUR
Infirmière retraitée
65 ans



Stéphane DAVID
Fonctionnaire - Prés. Asso. Sportive
55 ans



Pascal LORENT
Chef d'entreprise
57 ans



Sophie SEYNAT
En reconversion professionnelle
55 ans



Jean Denis BIDEAU
Retraité de l'industrie automobile
71 ans



Delphine LEFEVRE
Responsable d'écurie hippique
51 ans



Alain DUPIOT
Retraité Calorifugeur Industriel
77 ans



Christiane PRIEUR
Retraîtée
68 ans



Florence PRICART
Conseillère en Immobilier
62 ans



Christophe GAYET
Retraité de la fonction publique
55 ans



Marie-Pierre BELMONTE
Cadre de santé
65 ans



Benjamin ROBINET
Mixologue
32 ans



Alizée HOYAU
Cheffe d'entreprise
34 ans



Vincent CHARRIER
Cadre dans le numérique
35 ans

Au-delà des profils et des générations, c'est une équipe soudée, représentative et responsable qui se tient prête à agir.

Paritaire, intergénérationnelle et ancrée dans la réalité du terrain, notre liste incarne un engagement collectif : travailler avec constance et détermination pour construire un avenir ambitieux et durable au service des Cubzaguaises et des Cubzaguais.



Chères Cubzaguaises, Chers Cubzaguais,

Nous exercerons ce mandat avec un sens profond des responsabilités. L'équipe que vous découvrez au-dessus est crédible parce qu'elle est expérimentée, engagée et diverse. Plusieurs d'entre nous siègent ou ont siégé au conseil municipal depuis plusieurs mandats ; cette expérience nous a permis d'analyser les décisions, d'en mesurer les conséquences et de proposer des alternatives solides. Nous agirons dès le début du mandat avec sérieux, loin des improvisations et des postures.

Notre liste est plurielle par les métiers, les âges et les parcours. Elle rassemble des professionnels du secteur privé et du service public, des acteurs associatifs, des jeunes actifs et des seniors engagés. Cette diversité est une force : elle garantit une vision équilibrée, ancrée dans le réel et attentive aux différentes générations. Nous porterons des décisions réfléchies, construites collectivement et assumées politiquement.

Nous conduirons le mandat avec rigueur budgétaire et transparence. L'adaptation au changement climatique constituera une ligne transversale de notre action : aménagement urbain, gestion de l'eau, rénovation énergétique et protection des espaces naturels seront pensés avec cohérence et responsabilité. Nous défendrons les intérêts des Cubzaguaises et Cubzaguais dans toutes les instances, avec constance et détermination. Notre engagement sera clair : gouverner avec sérieux, décider avec courage et rendre compte avec honnêteté.

Pour vous et avec vous !

Vincent Charrier

Réunion Publique

Jeudi 12 mars à 19h
Salle du Champ de Foire
Présentation de l'équipe et du projet

 vincentcharrier2026.fr

 charrier@saintandre2026.fr

   [@charrier2026](https://www.instagram.com/charrier2026)

 Vincent Charrier - Unis pour Changer St-André